

## INDSTILLING AF STRATEGIAFTALE FOR DANSK STYRKELØFT FORBUND

Den strategiske aftale er baseret på forbundsanalyse, SUMO analyse og de godkendte strategiske spor.

For hvert strategisk spor skal felterne udfyldes. Deadline for indstilling er 1/6 2017

Når skabelonen er udfyldt skal den uploades i forbundets grupperum med følgende navn: ”Dansk Styrkeløft Forbund – Indstilling af strategiaftale”.

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsætter: DSF vil styrke talent- og elitetræningsmiljøet gennem fokus på etablering af regionale kraftcentre					
<b>Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?</b> Udviklingskonsulent, Eliteudvalget og Uddannelsesudvalget.					
Resultater/effekt af sporet					
	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
<b>Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå</b>	<p>Der etableres to regionale kraftcentre, hvor der afholdes 12 samlinger i henholdsvis øst og vest.</p> <p>Der afholdes 7 netværksmøder med mulighed for at alle klubber kan deltage for derigennem at skabe en rød tråd omkring træning fra landsholdet og ud i klubberne.</p> <p>Vi vil stille med fuldt hold i subjunior- og juniorrækkerne ved enten EM eller VM for både Herrer og damer.</p>	<p>Faciliteter til Kraftcenter i Øst og Vest er fundet.</p> <p>Der afholdes minimum 2 samlinger i henholdsvis Øst og Vest.</p> <p>Der afholdes et netværksmøde, hvor minimum 6 klubber deltager for derigennem at skabe en rød tråd omkring træning fra landsholdet og ud i klubberne.</p>	<p>Der afholdes minimum 2 samlinger i henholdsvis Øst og Vest.</p> <p>Der afholdes to årlige netværksmøder, hvor minimum 6 klubber deltager for derigennem at skabe en rød tråd omkring træning fra landsholdet og ud i klubberne.</p>	<p>Der afholdes minimum 4 samlinger i henholdsvis Øst og Vest.</p> <p>Der afholdes to årlige netværksmøder, hvor minimum 6 klubber deltager for derigennem at skabe en rød tråd omkring træning fra landsholdet og ud i klubberne.</p> <p>Vi vil stille med deltagere ved NM styrkeløft for subjuniorer hver gang og fuldt hold i Subjunior herre klassisk.</p> <p>Vi vil stille med fuldt hold for juniorer ved NM for herrer i Klassisk og Styrkeløft</p>	<p>Der afholdes minimum 4 samlinger i henholdsvis Øst og Vest.</p> <p>Der afholdes to årlige netværksmøder, hvor minimum 6 klubber deltager for derigennem at skabe en rød tråd omkring træning fra landsholdet og ud i klubberne.</p> <p>Vi vil stille med fuldt hold i subjunior- og juniorrækkerne ved enten EM eller VM for både Herrer og damer.</p>

<p><b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål</b></p>		<p>Udvikling omkring kraftcentres etablering indrapporteres til bestyrelsen forud af eliteudvalget.</p> <p>Kraftcentre afgiver i samarbejder med de tilknyttede trænere rapport om samlinger senest 14 dage efter de er afholdt. Denne gives til eliteudvalget, som sender skriftlig info til bestyrelsen.</p> <p>Eliteudvalget informerer bestyrelsen om antallet af løftere, som indgår i bruttotruppen til internationale mesterskaber samt antallet af løftere ved de enkelte begivenheder. Bruttotrup indgives til bestyrelsen senest 6 mdr. før stævnet og rapport fra stævnet afgives senest 14 dage efter afholdt mesterskab.</p>	<p>Kraftcentre afgiver i samarbejder med de tilknyttede trænere rapport om samlinger senest 14 dage efter de er afholdt. Denne gives til eliteudvalget, som sender skriftlig info til bestyrelsen.</p> <p>Eliteudvalget informerer bestyrelsen om antallet af løftere, som indgår i bruttotruppen til internationale mesterskaber samt antallet af løftere ved de enkelte begivenheder. Bruttotrup indgives til bestyrelsen senest 6 mdr. før stævnet og rapport fra stævnet afgives senest 14 dage efter afholdt mesterskab.</p>	<p>Kraftcentre afgiver i samarbejder med de tilknyttede trænere rapport om samlinger senest 14 dage efter de er afholdt. Denne gives til eliteudvalget, som sender skriftlig info til bestyrelsen.</p> <p>Eliteudvalget informerer bestyrelsen om antallet af løftere, som indgår i bruttotruppen til internationale mesterskaber samt antallet af løftere ved de enkelte begivenheder. Bruttotrup indgives til bestyrelsen senest 6 mdr. før stævnet og rapport fra stævnet afgives senest 14 dage efter afholdt mesterskab.</p>	<p>Kraftcentre afgiver i samarbejder med de tilknyttede trænere rapport om samlinger senest 14 dage efter de er afholdt. Denne gives til eliteudvalget, som sender skriftlig info til bestyrelsen.</p> <p>Eliteudvalget informerer bestyrelsen om antallet af løftere, som indgår i bruttotruppen til internationale mesterskaber samt antallet af løftere ved de enkelte begivenheder. Bruttotrup indgives til bestyrelsen senest 6 mdr. før stævnet og rapport fra stævnet afgives senest 14 dage efter afholdt mesterskab.</p>
--------------------------------------------------------------------------	--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

## Processen og indsatser

<b>Beskriv kort de primære indsatser</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Udarbejdelse af kontrakt for kraftcentre, som beskriver forventninger til samarbejdet og faciliteterne i kraftcentrene. Ved at udfærdige en kontrakt mellem forbundet og kraftcentrene er forventningerne til samarbejdet afklaret fra start og der kan fokuseres på det sportslige og indfrielse af resultatmålene.</li> <li>2. Ansættelse af sportskoordinator for at professionalisere elitearbejdet. Hertil skal desuden findes en række trænere, som i samarbejde med sportskoordinatoren kan indgå i arbejdet med talent- og eliteaktiviteterne i forbundet og kraftcentrene samt sikre løbende opfølgning på alle løftere mellem samlingerne. Det øgede antal af samlinger samt trænere omkring landsholdet og kraftcentrene er med til at sikre et højt sportsligt niveau.</li> <li>3. Vidensdeling for derigennem at skabe en rød tråd fra eliten og ud til de menige medlemmer i klubberne. Dette skal ske dels gennem netværksmøder og dels gennem etablering af database, som kan gøre viden let tilgængelig for alle klubber. Indholdet i uddannelserne kobles desuden med input fra netværksmøderne for at fastholde den røde tråd i talent og elitearbejdet samt rodfæste den genererede viden.</li> <li>4. Uddannelse af trænere med henblik på at kunne skabe flere talenter ude i klubberne og dermed styrke fødekæden til talent- og elitecentrene.</li> <li>5. Rekruttering af løftere gennem struktureret samarbejde mellem klubber og forbund, hvor uddannede trænere i klubberne i højere grad får kompetencer til tidligt at spotte udøvere og derigennem være med til at sikre en rød tråd i talent- og elitearbejdet.</li> </ol> <p>Repræsentanter til stede fra eliteudvalget, sportskoordinator og/ eller trænerteamet omkring landsholdet ved alle stævner med henblik på rekruttering af nye talenter.</p>			
	<b>Procesmål 2018</b>	<b>Procesmål 2019</b>	<b>Procesmål 2020</b>	<b>Procesmål 2021</b>
<b>Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser</b> (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)	<p>Der er udarbejdet en samarbejdsaftale mellem kraftcentre og forbund, der afstemmer forventninger og mål for samarbejdet.</p> <p>Der er ansat en sportskoordinator, som kan forestå koordineringen af samarbejdet med kraftcentrene samt alle talent- og eliteaktiviteter i forbundet.</p> <p>Der er tilknyttet 4-6 trænere, som har minimum DIF træner 1+2 eller anden uddannelse på samme eller højere niveau, til at indgå i talent- og elitearbejdet.</p> <p>Oprettelse af database med relevant viden omkring</p>	<p>Vi vil øge antallet af subjuniorer og juniorer i bruttotruppen til landsholdet med 20% ift. udgangsniveauet.</p> <p>Der er fra 2019 og frem minimum to repræsentanter fra trænerteamet omkring landsholdet til alle nationale stævner.</p> <p>Alle der kommer i talentgruppen/brutto truppen bliver fremadrettet gennemanalyseret med henblik på optimal træningsplanlægning.</p> <p>Der er aftalt mål og delmål for alle talent- og eliteløftere.</p>	<p>Antallet af atleter, som optages i bruttotruppen for senior herrer og damer skal forøges med 20% ift. udgangsniveauet.</p> <p>For subjuniorer og juniorer skal forøgelsen være på 40% ift. udgangsniveauet.</p> <p>”Best Practice”- retningslinjer for klubber med løftere bruttotruppen til landsholdet er implementeret i 30% klubber med landsholdsløftere.</p> <p>Der er uddannet 3 elitetrænere i IPF-regi til at bistå landstrænerne.</p>	<p>Antallet af atleter, som optages i bruttotruppen for senior herrer og damer skal forøges med 30% ift. udgangsniveauet.</p> <p>For subjuniorer og juniorer skal forøgelsen være på 50% ift. udgangsniveauet.</p> <p>”Best Practice”- retningslinjer for klubber med løftere bruttotruppen til landsholdet er implementeret i 50% klubber med landsholdsløftere.</p> <p>Der oprettes uddannelser med henblik på at skaffe flere trænere ude i klubberne, således der også lokalt i klubberne kan laves fællestræninger og skabes vækst i antallet af talenter og eliteudøvere.</p>

	<p>Styrkeløft, som kan komme alle klubber til gavn samt skabe en rød tråd fra elite til menigt medlem i klubberne under forbundet. Dette operationaliseres gennem netværksmøder og afholdelse af uddannelser årligt.</p>	<p>Der opstilles og ”Best Practice”-retningslinjer for klubber med løftere bruttotruppen til landsholdet og trænere i disse klubber får mulighed for at sparre med trænerteamet omkring landsholdet. Der oprettes uddannelser med henblik på at skaffe flere trænere ude i klubberne, således der også lokalt i klubberne kan laves fællestræninger og skabes vækst i antallet af talenter og eliteudøvere.</p>	<p>Der oprettes uddannelser med henblik på at skaffe flere trænere ude i klubberne, således der også lokalt i klubberne kan laves fællestræninger og skabes vækst i antallet af talenter og eliteudøvere.</p> <p>Der indledes samarbejde med videnscentre angående forskning i styrkeløft og præstationsfremmende tiltag inden for sporten. Herunder tænkes blandt andet forebyggelse af skader, ernæring samt fysiologiske adaptationer ved forskellige træningsformer/-principper.</p>	
<p><b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</b></p>	<p>Samarbejdsaftale mellem kraftcentre udarbejdes af eliteudvalget i samarbejde med udviklingskonsulenten og godkendes af bestyrelsen senest juni 2018.</p> <p>Eliteudvalget laver stillingsopslag angående sportskoordinator. Bestyrelse og udviklingskonsulent afholder ansættelsessamtaler og sportskoordinatoren er ansat senest oktober 2018.</p> <p>Eliteudvalget rekrutterer i samarbejde med sportskoordinatoren trænere, som kan indgå omkring talent- og elitearbejdet. Status rapporteres til bestyrelsen inden hvert bestyrelsesmøde.</p>	<p>Antallet af løftere som indgår i bruttotruppen indrapporteres til bestyrelsen via sportskoordinatoren forud for alle bestyrelsesmøder.</p> <p>Repræsentanter fra trænerteamet indgiver rapporter om potentielle kandidater til landsholdstruppen senest 14 dage efter stævner til sportskoordinatoren og eliteudvalget.</p> <p>Mål og delmål aftales mellem løftere og trænerteamet omkring landsholdet januar 2019 og indgives til eliteudvalget og sportskoordinatoren.</p> <p>”Best Practice”-retningslinjer for klubber med landsholdsløftere udarbejdes af sportskoordinatoren i</p>	<p>Antallet af løftere som indgår i bruttotruppen indrapporteres til bestyrelsen via sportskoordinatoren forud for alle bestyrelsesmøder.</p> <p>Analyse og træning af alle atleter monitoreres af trænerteamet omkring landsholdet og indrapporteres til sportskoordinatoren og eliteudvalget i forbindelse med samlinger i kraftcentrene.</p> <p>Antallet af klubber, som leverer op til ”Best Practice”-retningslinjer for klubber med landsholdsløftere monitoreres af udviklingskonsulenten i samarbejde med sportskoordinatoren og indrapporteres i forbindelse med alle bestyrelsesmøder.</p>	<p>Antallet af løftere som indgår i bruttotruppen indrapporteres til bestyrelsen via sportskoordinatoren forud for alle bestyrelsesmøder.</p> <p>Antallet af klubber, som leverer op til ”Best Practice”-retningslinjer for klubber med landsholdsløftere monitoreres af udviklingskonsulenten i samarbejde med sportskoordinatoren og indrapporteres i forbindelse med alle bestyrelsesmøder.</p> <p>Primo og medio 2021 høres alle klubber i forhold til, hvilke faglige og/ eller organisatoriske emner, der ligger indenfor forbundets strategiske planer, de ønsker skal drøftes på netværksmøderne.</p>

	<p>Udviklingskonsulent opretter i samarbejde med sportskoordinatoren database til vidensdeling om styrkeløft. Deadline er bestyrelsesmøde december 2018.</p> <p>Primo 2018 høres alle klubber i forhold til, hvilke faglige og/ eller organisatoriske emner, der ligger indenfor forbundets strategiske planer, de ønsker skal drøftes på netværksmødet.</p>	<p>samarbejde med udviklingskonsulenten og eliteudvalget. Disse godkendes af bestyrelsen medio 2019.</p> <p>Uddannelse af trænere i klubben arrangeres og afvikles af udviklingskonsulenten i samarbejde med sportskoordinatoren. Indhold drøftes med eliteudvalget og godkendes af bestyrelsen hvert år fremadrettet senest marts.</p> <p>Primo og medio 2019 høres alle klubber i forhold til, hvilke faglige og/ eller organisatoriske emner, der ligger indenfor forbundets strategiske planer, de ønsker skal drøftes på netværksmøderne.</p>	<p>Sportskoordinatoren er i samarbejde med Eliteudvalget ansvarlig for at rekruttere kandidater til elitetrænere i IPF-regi. Kandidater indgives og tilmeldes uddannelsen primo 2020 og er færdiguddannet ultimo 2020.</p> <p>Samarbejde med videnscentre etableres af udviklingskonsulenten i samarbejde med sportskoordinatoren. Dette søges indledt primo 2021 og aftaler forventes nået senest ultimo august. Der aflægges løbende rapport til bestyrelsen på dennes møder.</p> <p>Primo og medio 2020 høres alle klubber i forhold til, hvilke faglige og/ eller organisatoriske emner, der ligger indenfor forbundets strategiske planer, de ønsker skal drøftes på netværksmøderne.</p>	
--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

## Budget

	<b>Samlet budget</b>	<b>Budget 2018</b>	<b>Budget 2019</b>	<b>Budget 2020</b>	<b>Budget 2021</b>
<b>Totale udgifter</b> Beskriv i overskrifter udgifterne for indsatserne fordelt på år. Angiv i tusinder	Administration og løn: 510.000  Etablering og drift af kraftcentre:150.000  Uddannelses- og kraftcenteraktiviteter: 220.000  Mødeaktivitet: 40.000	Administration og løn: 170.000  Etablering og drift af kraftcentre:50.000  Uddannelses- og kraftcenteraktiviteter: 50.000  Mødeaktivitet: 10.000	Administration og løn: 120.000  Etablering og drift af kraftcentre:35.000  Uddannelses- og kraftcenteraktiviteter: 65.000  Mødeaktivitet: 10.000	Administration og løn: 120.000  Etablering og drift af kraftcentre:35.000  Uddannelses- og kraftcenteraktiviteter: 65.000  Mødeaktivitet: 10.000	Administration og løn: 100.000  Etablering og drift af kraftcentre:30.000  Uddannelses- og kraftcenteraktiviteter: 40.000  Mødeaktivitet: 10.000
<b>Evt. egen-finansiering</b> (det er <u>ikke</u> et krav med egenfinansiering)					
<b>DIF finansiering</b>	Total for perioden: 920.000	Total for perioden: 280.000	Total for perioden: 230.000	Total for perioden: 230.000	Total for perioden: 180.000

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsætter: DSF vil rekruttere flere medlemmer gennem strategiske samarbejder med private aktører

**Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?**

Udviklingskonsulent, breddeudvalget og uddannelsesudvalget

### Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
<b>Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Antallet af klubber skal stige med 12 klubber</li> <li>2. Antallet af medlemmer skal stige med 1000 ultimo 2021.</li> </ol>	<p>Der er etableret 2-4 nye klubber.</p> <p>Antallet af medlemmer er steget med 2-400</p>	<p>Der er etableret 2-4 nye klubber.</p> <p>Antallet af medlemmer er steget med 2-400</p>	<p>Der er etableret 2-4 nye klubber.</p> <p>Antallet af medlemmer er steget med 2-400</p>	<p>Der er etableret 2-4 nye klubber.</p> <p>Antallet af medlemmer er steget med 2-400</p>
<b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål</b>		<p>Til at vurdere om resultatmålene bliver indfriet, anvendes indberetninger til CFR samt udviklingskonsulentens evalueringer af samarbejder med eksterne partnere.</p> <p>Der evalueres halvårligt på antallet af nye klubber. Dette gøres på bestyrelsesmøder i juni og december.</p> <p>Der evalueres årligt på antallet af nye medlemmet. Udviklingskonsulent præsenterer resultatet af CFR-indberetningerne på</p>	<p>Til at vurdere om resultatmålene bliver indfriet, anvendes indberetninger til CFR samt udviklingskonsulentens evalueringer af samarbejder med eksterne partnere.</p> <p>Der evalueres halvårligt på antallet af nye klubber. Dette gøres på bestyrelsesmøder i juni og december.</p> <p>Der evalueres årligt på antallet af nye medlemmet. Udviklingskonsulent præsenterer resultatet af CFR-indberetningerne på</p>	<p>Til at vurdere om resultatmålene bliver indfriet, anvendes indberetninger til CFR samt udviklingskonsulentens evalueringer af samarbejder med eksterne partnere.</p> <p>Der evalueres halvårligt på antallet af nye klubber. Dette gøres på bestyrelsesmøder i juni og december.</p> <p>Der evalueres årligt på antallet af nye medlemmet. Udviklingskonsulent præsenterer resultatet af CFR-indberetningerne på</p>	<p>Til at vurdere om resultatmålene bliver indfriet, anvendes indberetninger til CFR samt udviklingskonsulentens evalueringer af samarbejder med eksterne partnere.</p> <p>Der evalueres halvårligt på antallet af nye klubber. Dette gøres på bestyrelsesmøder i juni og december.</p> <p>Der evalueres årligt på antallet af nye medlemmet. Udviklingskonsulent præsenterer resultatet af CFR-indberetningerne på bestyrelsesmøde, så snart resultatet forelægges</p>

		bestyrelsesmøde, så snart resultatet forelægges	bestyrelsesmøde, så snart resultatet forelægges	bestyrelsesmøde, så snart resultatet forelægges	
--	--	-------------------------------------------------	-------------------------------------------------	-------------------------------------------------	--

<b>Processen og indsatser</b>				
<b>Beskriv kort de primære indsatser</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kontakte private aktører med henblik på at lave samarbejdsaftaler. Fokus ligger i første omgang på crossfit-miljøet og udbredes sidenhen til også at omfatte udbydere af fitness. Grunden til den prioriterede rækkefølge er, at crossfit-miljøet i højere grad efterspørger konkurrencerne og viden om styrkeløft.</li> <li>2. Identificerer nøglepersoner, som kan være med til at skabe klubber, hvor der endnu ikke er en styrkeløftklub. Dette gøres dels gennem netværk i eksisterende klubber samt gennem samarbejdet med private aktører, som har et stærkt kendskab til lokalmiljøet.</li> <li>3. Skabe rum for vidensdeling. Uddannelse af klubledere og trænere er afgørende for at skabe stærke vedvarende foreninger med mange aktive udøvere. Denne viden gøres let tilgængelig og opdateres i forbindelse med afholdte kurser og aktiviteter. Udviklingskonsulenten sørger med hjælp fra sportskoordinatoren for at vejlede klubberne i brugen af vidensbank samt opdatering af de nye frivillige, som der kommer til.</li> <li>4. Afholde kurser der styrker kompetencerne blandt de frivillige i klubberne.</li> <li>5. Afholde klubudviklingsprojekter, der sikrer at klubben udvikler sig til en stærk forening, som fortsætter med at bestå.</li> <li>6. Afholdelse af breddeaktiviteter med henblik på at styrke sammenholdet på tværs af klubberne og få de nye klubber implementeret som en aktiv spiller i forbundet. Samtidig er målet også at skabe rum for vidensdeling og forståelse for foreningslivet generelt.</li> </ol>			
	<b>Procesmål 2018</b>	<b>Procesmål 2019</b>	<b>Procesmål 2020</b>	<b>Procesmål 2021</b>
<b>Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser</b> (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)	<p>Der udarbejdes i samarbejde med DVF en analyse af, hvilke områder der skal prioriteres at skabe nye klubber i samt hvorledes der skabes kontakt med nøglepersoner og kommunale instanser.</p> <p>I samarbejde med DVF kontaktes minimum 15 private aktører årligt for at starte samarbejde op.</p> <p>Kurset ”Klubkompetencer” afvikles i 2-4 gange årligt i</p>	<p>I samarbejde med DVF kontaktes minimum 15 private aktører årligt for at starte samarbejde op.</p> <p>Kurset ”Klubkompetencer” afvikles i 2-4 gange årligt i samarbejde med øvrige forbund i DIF eller egenhændigt i enkelte klubber med henblik på at styrke de organisatoriske rammer i såvel nye som gamle klubber. Forventet antal deltagere på kurserne og klubudviklingsforløb er 40-50</p>	<p>I samarbejde med DVF kontaktes minimum 15 private aktører årligt for at starte samarbejde op.</p> <p>Kurset ”Klubkompetencer” afvikles i 2-4 gange årligt i samarbejde med øvrige forbund i DIF eller egenhændigt i enkelte klubber med henblik på at styrke de organisatoriske rammer i såvel nye som gamle klubber. Forventet antal deltagere på kurserne og klubudviklingsforløb er 40-50</p>	<p>I samarbejde med DVF kontaktes minimum 15 private aktører årligt for at starte samarbejde op.</p> <p>Kurset ”Klubkompetencer” afvikles i 2-4 gange årligt i samarbejde med øvrige forbund i DIF eller egenhændigt i enkelte klubber med henblik på at styrke de organisatoriske rammer i såvel nye som gamle klubber. Forventet antal deltagere på kurserne og klubudviklingsforløb er 40-50</p>



	<p>samarbejde med øvrige forbund i DIF eller egenhændigt i enkelte klubber med henblik på at styrke de organisatoriske rammer i såvel nye som gamle klubber. Forventet antal deltagere på kurserne og klubudviklingsforløb er 40-50</p> <p>Der afholdes 2-4 træner- og dommerkurser årligt, som kan være med til at give en bedre indsigt i sporten.</p> <p>Der afholdes minimum 2 breddeaktiviteter i samarbejde med DVF for derigennem at styrke sammenholdet på tværs af klubberne samt sikre at viden bliver delt. Forventet antal deltagere 10-15 pr. aktivitet.</p>	<p>Der afholdes 2-4 træner- og dommerkurser årligt.</p> <p>Der afholdes minimum 2 breddeaktiviteter i samarbejde med DVF for derigennem at styrke sammenholdet på tværs af klubberne samt sikre at viden bliver delt. Forventet antal deltagere 10-15 pr. aktivitet.</p> <p>Oprettelse af vidensbank med henblik på at gøre viden omkring træning og klubudvikling let tilgængeligt for klubber under DSF. Udviklingskonsulenten sørger for at implementere denne i samarbejde med sportskoordinatoren i forbindelse med klubbesøg.</p>	<p>Der afholdes 2-4 træner- og dommerkurser årligt.</p> <p>Der afholdes minimum 2 breddeaktiviteter i samarbejde med DVF for derigennem at styrke sammenholdet på tværs af klubberne samt sikre at viden bliver delt. Forventet antal deltagere 20-25 pr. aktivitet.</p> <p>Afholdelse af sommerlejr i samarbejde med DVF, som både kan styrke interessen og sammenholdet blandt eksisterende medlemmer og skabe interesse hos nye løftere. Forventet antal deltagere 25-30.</p>	<p>Der afholdes 2-4 træner- og dommerkurser årligt.</p> <p>Der afholdes minimum 2 breddeaktiviteter i samarbejde med DVF for derigennem at styrke sammenholdet på tværs af klubberne samt sikre at viden bliver delt. Forventet antal deltagere 20-25 pr. aktivitet.</p> <p>Afholdelse af sommerlejr i samarbejde med DVF. Forventet antal deltagere 30-35.</p>
<p><b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</b></p>	<p>Analyse af potentielle samarbejdspartnere samt metode til at skabe kontakt med disse udarbejdes primo 2018 af udviklingskonsulenten i samarbejde med DVF og evt. forbundskonsulenten.</p> <p>Udviklingskonsulenten kontakter sammen med DVF's ditto private aktører. Antallet af kontaktede private aktører overleveres på bestyrelsesmøder kvartalsvis.</p> <p>Udviklingskonsulenten er tovholder på breddeaktiviteter i samarbejde med udviklingskonsulenten i DVF. Disse fastlægges primo 2019 i samarbejde med breddeudvalget.</p> <p>Uddannelser og klubudviklingsforløb i form af kurset "klubkompetencer" planlægges primo 2019 i samarbejde med</p>	<p>Udviklingskonsulenten kontakter sammen med DVF's ditto private aktører. Antallet af kontaktede private aktører overleveres på bestyrelsesmøder kvartalsvis.</p> <p>Udviklingskonsulenten er tovholder på breddeaktiviteter i samarbejde med udviklingskonsulenten i DVF. Disse fastlægges primo 2019 i samarbejde med breddeudvalget.</p> <p>Uddannelser og klubudviklingsforløb i form af kurset "klubkompetencer" planlægges primo 2020 i samarbejde med</p>	<p>Udviklingskonsulenten kontakter sammen med DVF's ditto private aktører. Antallet af kontaktede private aktører overleveres på bestyrelsesmøder kvartalsvis.</p> <p>Udviklingskonsulenten er tovholder på breddeaktiviteter i samarbejde med udviklingskonsulenten i DVF. Disse fastlægges primo 2020 i samarbejde med breddeudvalget.</p> <p>Uddannelser og klubudviklingsforløb i form af kurset "klubkompetencer" planlægges primo 2020 i samarbejde med</p>	<p>Udviklingskonsulenten kontakter sammen med DVF's ditto private aktører. Antallet af kontaktede private aktører overleveres på bestyrelsesmøder kvartalsvis.</p> <p>Udviklingskonsulenten er tovholder på breddeaktiviteter i samarbejde med udviklingskonsulenten i DVF. Disse fastlægges primo 2021 i samarbejde med breddeudvalget.</p> <p>Uddannelser og klubudviklingsforløb i form af kurset "klubkompetencer" planlægges primo 2021 i samarbejde med uddannelsesudvalget, DVF samt øvrige forbund i KUF. Derudover</p>

	<p>samarbejde med breddeudvalget.</p> <p>Uddannelser og klubudviklingsforløb i form af kurset ”klubkompetencer” planlægges primo 2018 i samarbejde med uddannelsesudvalget, DVF samt øvrige forbund i KUF. Derudover kan der løbende ligges yderligere forløb ind i takt med nye klubber kommer til.</p> <p>Tovholder er udviklingskonsulenten og afrapporterer til bestyrelsen i takt med aktiviteterne afholdes.</p>	<p>uddannelsesudvalget, DVF samt øvrige forbund i KUF. Derudover kan der løbende ligges yderligere forløb ind i takt med nye klubber kommer til.</p> <p>Tovholder er udviklingskonsulenten og afrapporterer til bestyrelsen i takt med aktiviteterne afholdes.</p> <p>Vidensbank oprettes. Tovholder er udviklingskonsulenten i samarbejde med uddannelsesudvalget.</p>	<p>uddannelsesudvalget, DVF samt øvrige forbund i KUF. Derudover kan der løbende ligges yderligere forløb ind i takt med nye klubber kommer til.</p> <p>Tovholder er udviklingskonsulenten og afrapporterer til bestyrelsen i takt med aktiviteterne afholdes.</p> <p>Sommerlejr afvikles i samarbejde med DVF og klubber under forbundene. Tovholder er udviklingskonsulent for DSF og DVF samt bredde- og uddannelsesudvalget. Aktiviteten planlægges primo 2020 og afvikles juni 2020.</p>	<p>kan der løbende ligges yderligere forløb ind i takt med nye klubber kommer til.</p> <p>Tovholder er udviklingskonsulenten og afrapporterer til bestyrelsen i takt med aktiviteterne afholdes.</p> <p>Sommerlejr afvikles i samarbejde med DVF og klubber under forbundene. Tovholder er udviklingskonsulent for DSF og DVF samt bredde- og uddannelsesudvalget. Aktiviteten planlægges primo 2021 og afvikles juni 2021.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Budget</b>					
	<b>Samlet budget</b>	<b>Budget 2018</b>	<b>Budget 2019</b>	<b>Budget 2020</b>	<b>Budget 2021</b>
<b>Totale udgifter</b> Beskriv i overskrifter udgifterne for indsatserne fordelt på år. Angiv i tusinder	Administration og løn: 890.000  Klubudvikling: 180.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 295.000	Administration og løn: 215.000  Klubudvikling: 45.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 70.000	Administration og løn: 215.000  Klubudvikling: 45.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 70.000	Administration og løn: 210.000  Klubudvikling: 45.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 75.000	Administration og løn: 250.000  Klubudvikling: 45.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 80.000
<b>Evt. egen-finansiering</b> (det er <u>ikke</u> et krav med egenfinansiering)					
<b>DIF finansiering</b>	Total for perioden: 1.365.000	Total for perioden: 330.000	Total for perioden: 330.000	Total for perioden: 330.000	Total for perioden: 375.000

**Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser: DSF vil have flere børn og unge i alderen 10-16 år ind i forbundet**

**Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?**

Breddeudvalget, uddannelsesudvalget, stævneudvalget og koordineret af udviklingskonsulenten.

**Resultater/effekt af sporet**

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
<b>Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå</b>	<p>Formålet med dette spor er, at gøre sporten attraktiv for børn og unge i alderen 10-16 år.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. En stigning i antallet af børn og unge i alderen 10-16 på 150.</li> <li>2. 8-10 klubber er ”projektklubber”, som har committed sig til at arbejde med børn og unge i alderen 10-16 år</li> <li>3. Afholdelse af DM stævne for målgruppen 10-16-årige.</li> </ol>	<p>1-2 klubber er ”projektklubber”, som har committed sig til at arbejde med børn og unge i alderen 10-16 år</p> <p>En stigning i antallet af børn og unge i alderen 10-16 på 15-20.</p>	<p>2-4 klubber er ”projektklubber”, som har committed sig til at arbejde med børn og unge i alderen 10-16 år</p> <p>En stigning i antallet af børn og unge i alderen 10-16 på 50-75.</p>	<p>2-4 klubber er ”projektklubber”, som har committed sig til at arbejde med børn og unge i alderen 10-16 år</p> <p>En stigning i antallet af børn og unge i alderen 10-16 på 75-85.</p>	<p>1-2 klubber er ”projektklubber”, som har committed sig til at arbejde med børn og unge i alderen 10-16 år</p> <p>En stigning i antallet af børn og unge i alderen 10-16 på 75-100.</p> <p>Afholdelse af DM for målgruppen 10-16-årige.</p>
<b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål</b>		<p>Udviklingskonsulenten holder bestyrelsen opdateret med antallet af klubber, som indgår aftaler omkring arbejdet med 10-16-årige.</p> <p>Udviklingskonsulenten monitorer antallet af udøvere i den</p>	<p>Udviklingskonsulenten holder bestyrelsen opdateret med antallet af klubber, som indgår aftaler omkring arbejdet med 10-16-årige.</p> <p>Udviklingskonsulenten monitorer antallet af udøvere i den</p>	<p>Udviklingskonsulenten holder bestyrelsen opdateret med antallet af klubber, som indgår aftaler omkring arbejdet med 10-16-årige.</p> <p>Udviklingskonsulenten monitorer antallet af udøvere i den</p>	<p>Udviklingskonsulenten holder bestyrelsen opdateret med antallet af klubber, som indgår aftaler omkring arbejdet med 10-16-årige.</p> <p>Udviklingskonsulenten monitorer antallet af udøvere i den aldersgruppe</p>

		aldersgruppe ved hjælp af data fra CFR-registeret. Derudover er der dialog med klubberne omkring udviklingen 2-4 gange årligt for at følge udviklingen og vurderer tilbuddets effekt.	aldersgruppe ved hjælp af data fra CFR-registeret. Derudover er der dialog med klubberne omkring udviklingen 2-4 gange årligt for at følge udviklingen og vurderer tilbuddets effekt.	aldersgruppe ved hjælp af data fra CFR-registeret. Derudover er der dialog med klubberne omkring udviklingen 2-4 gange årligt for at følge udviklingen og vurderer tilbuddets effekt.	ved hjælp af data fra CFR-registeret. Derudover er der dialog med klubberne omkring udviklingen 2-4 gange årligt for at følge udviklingen og vurderer tilbuddets effekt.  Stævneudvalget er ansvarlig for afvikling af DM for målgruppen 10-16-årige.
--	--	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

### Processen og indsatsen

<b>Beskriv kort de primære indsatsen</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Afklaring af hvilke klubber, der vil indgå partnerskaber med skoler samt indgåelse af aftaler mellem klubber og forbund, der tydeliggør forventninger til samarbejdet.</li> <li>2. Etablering af kontakter til skoler, kommuner og lignende institutioner med henblik på at synliggøre sporten samt skabe varig kontakt mellem klub og institution.</li> <li>3. Lave klubudvikling og udvikle et miljø, der tiltaler de unge, således de både fastholdes og udvikles som udøvere af sporten som motionist eller på konkurrenceplan.</li> <li>4. Implementering af skolekonkurrence, som kan være med til at skabe interesse og udbrede sporten til målgruppen. Klubberne indgår her som sparring for skolerne i forhold til at få afviklet konkurrencen</li> <li>5. Udvikling af ny konkurrenceform, således udøvere fra denne målgruppe også har mulighed for at deltage i konkurrencer.</li> <li>6. Uddannelse af trænere, som kan håndtere den nye målgruppe og som kan være med til at styrke klubmiljøet omkring de unge.</li> <li>7. Etablering af idebank til vidensdeling, hvor viden omkring klubmiljøer og træning for målgruppen deles for at styrke klubbernes arbejde på disse områder. Dette bringes i spil gennem uddannelserne samt ved klubbesøg, hvor udviklingskonsulenten sørger for klubben har det materiale de skal bruge for at kunne dygtiggøre de frivillige.</li> </ol>			
	<b>Procesmål 2018</b>	<b>Procesmål 2019</b>	<b>Procesmål 2020</b>	<b>Procesmål 2021</b>
<b>Angiv procesmålene for de vigtigste indsatsen</b> (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)	Udfærdigelse af samarbejdsaftale, som beskriver de ting ”projektclubber” og forbund committer sig til. Dette indbefatter blandt andet klubudvikling og skabelse af klubmiljøer, der appellerer til målgruppen.  Etablering af kontakt til skoler, kommuner, SFO’er og lignende	I samarbejde med DVF afholdes 10-12 partnerskabs-forløb med henblik på at rekruttere udøvere i aldersgruppen 10-16.  Etablering af vidensbank med henblik på at gøre informationer omkring træning og organisering af klubtilbud til denne målgruppe let tilgængeligt.	I samarbejde med DVF afholdes 12-15 partnerskabs-forløb med henblik på at rekruttere udøvere i aldersgruppen 10-16.  Uddannelse af 6-8 trænere, som kan varetage træning for denne målgruppe samt støtte andre nøglepersoner i deres klubber i videreudvikling af tilbud til de 10-16-årige.	I samarbejde med DVF afholdes 15-20 partnerskabs-forløb med henblik på at rekruttere udøvere i aldersgruppen 10-16.  Uddannelse af 6-8 trænere, som kan varetage træning for denne målgruppe samt støtte andre nøglepersoner i deres klubber i videreudvikling af tilbud til de 10-16-årige.

	<p>institutioner med informationer omkring, hvilke muligheder, der forefindes i DSF-regi. De gode relationer holdes herefter gennem de etablerede partnerskaber, der afvikles årligt.</p> <p>I samarbejde med DVF afholdes 8-10 partnerskabs-forløb med henblik på at rekruttere udøvere i aldersgruppen 10-16.</p> <p>Etablering af ”Danmarks Stærkeste Klasse” som en national konkurrence blandt skoler i DK. Dette gøres i samarbejde med DVF ved at implementerer dette som en del af partnerskabsforløb med klubber i begge forbund.</p> <p>Udarbejdelse af uddannelsesmateriale, som kan bruges til at ruste klubberne og deres trænere til at arbejde med denne målgruppe.</p> <p>Uddannelse af 2-4 trænere, som kan varetage træning for denne målgruppe samt støtte andre nøglepersoner i deres klubber i videreudvikling af tilbud til de 10-16-årige.</p>	<p>Afholdelse af landsdækkende konkurrence om at blive ”Danmarks stærkeste klasse” Dette gøres i samarbejde med DVF. Målet er 100-150 deltagere.</p> <p>Uddannelse af 6-8 trænere, som kan varetage træning for denne målgruppe samt støtte andre nøglepersoner i deres klubber i videreudvikling af tilbud til de 10-16-årige.</p>	<p>Afholdelse af landsdækkende konkurrence om at blive ”Danmarks stærkeste klasse” Dette gøres i samarbejde med DVF. Målet er 150-200 deltagere.</p> <p>Udvikling og etablering af ny konkurrenceform for målgruppen 10-16-årige.</p>	<p>Afholdelse af landsdækkende konkurrence om at blive ”Danmarks stærkeste klasse” Dette gøres i samarbejde med DVF. Målet er 200-250 deltagere.</p>
<p><b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</b></p>	<p>Samarbejdsaftaler mellem ”projektklubber” og forbund udfærdiges primo 2018 af udviklingskonsulenten og godkendes af en samlet bestyrelse.</p>	<p>Antallet af partnerskaber opgøres kvartalsvis af udviklingskonsulenten og afrapporteres til bestyrelsen.</p> <p>Medio 2019 uddannes trænere til at håndtere denne målgruppe. Der måles på antallet af</p>	<p>Antallet af partnerskaber opgøres kvartalsvis af udviklingskonsulenten og afrapporteres til bestyrelsen.</p> <p>Medio 2020 uddannes trænere til at håndtere denne målgruppe. Der måles på antallet af</p>	<p>Antallet af partnerskaber opgøres kvartalsvis af udviklingskonsulenten og afrapporteres til bestyrelsen.</p> <p>Medio 2021 uddannes trænere til at håndtere denne målgruppe. Der</p>

	<p>Kontakt til skoler, SFO'er og relevante kommuner skabes af udviklingskonsulenten medio 2018 og fastholdes af de involverede klubber.</p> <p>Udviklingskonsulenten udfærdiger i samarbejde med uddannelsesudvalget undervisningsmateriale, som kan ruste klubberne til at håndtere den nye gruppe. Dette gøres primo 2018</p> <p>Medio 2018 uddannes de første trænere til at håndtere denne målgruppe. Der måles på antallet af deltagere og der afrapporteres til bestyrelsen.</p> <p>Antallet af partnerskaber opgøres kvartalsvis af udviklingskonsulenten og afrapporteres til bestyrelsen.</p> <p>Udviklingskonsulenten er sammen med breddeudvalget og partnere fra DVF ansvarlig for etablering af "Danmarks stærkeste klasse". Udviklingen rapporteres løbende til bestyrelsen.</p>	<p>deltagere og der afrapporteres til bestyrelsen.</p> <p>Udviklingskonsulenten er sammen med breddeudvalget og partnere fra DVF ansvarlig for afvikling af "Danmarks stærkeste klasse". Denne søges afviklet i tredje kvartal 2019. Der måles på antallet af deltagere i konkurrencen.</p> <p>Udviklingskonsulenten er i samarbejde med uddannelsesudvalget ansvarlig for at etablere en vidensbank med information relevant for arbejdet med målgruppen 10-16-årige. Denne implementeres ultimo 2019</p>	<p>deltagere og der afrapporteres til bestyrelsen.</p> <p>Udviklingskonsulenten er sammen med breddeudvalget og partnere fra DVF ansvarlig for afvikling af "Danmarks stærkeste klasse". Denne søges afviklet i tredje kvartal 2020. Der måles på antallet af deltagere i konkurrencen.</p> <p>Stævne- og breddeudvalget er i samarbejde med udviklingskonsulenten ansvarlig for udvikling af en ny konkurrenceform til brug for målgruppen 10-16-årige. Deadline er tredje kvartal 2020.</p>	<p>måles på antallet af deltagere og der afrapporteres til bestyrelsen.</p> <p>Udviklingskonsulenten er sammen med breddeudvalget og partnere fra DVF ansvarlig for afvikling af "Danmarks stærkeste klasse". Denne søges afviklet i tredje kvartal 2021. Der måles på antallet af deltagere i konkurrencen.</p>
--	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Budget</b>					
	<b>Samlet budget</b>	<b>Budget 2018</b>	<b>Budget 2019</b>	<b>Budget 2020</b>	<b>Budget 2021</b>
<b>Totale udgifter</b> Beskriv i overskrifter udgifterne for indsatserne fordelt på år. Angiv i tusinder	Administration og løn: 855.000  Klubudvikling: 100.000  Partnerskaber: 170.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 190.000	Administration og løn: 205.000  Klubudvikling: 10.000  Partnerskaber: 30.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 35.000	Administration og løn: 225.000  Klubudvikling: 30.000  Partnerskaber: 40.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 35.000	Administration og løn: 210.000  Klubudvikling: 30.000  Partnerskaber: 45.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 45.000	Administration og løn: 215.000  Klubudvikling: 30.000  Partnerskaber: 55.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 75.000
<b>Evt. egen-finansiering</b> (det er <u>ikke</u> et krav med egenfinansiering)					
<b>DIF finansiering</b>	Total for perioden: 1.315.000	Total for perioden: 280.000	Total for perioden: 330.000	Total for perioden: 330.000	Total for perioden: 375.000

Hvilket strategisk spor vedrører disse mål og indsatser: DSF vil samarbejde med Parasport Danmark og Soldaterprojektet om at åbne sporten op for andre målgrupper

Hvor er sporet forankret politisk og administrativt?  
Udviklingskonsulent og breddeudvalget.

### Resultater/effekt af sporet

	Samlet	Delmål 2018	Delmål 2019	Delmål 2020	Delmål 2021
<b>Hvad er resultatmålet med dette strategiske spor? Hvilken effekt vil vi opnå</b>	<p>Vi vil åbne sporten op, således andre målgrupper får bedre adgang til viden omkring styrketræning og finder alternativer til de traditionelle idrætter.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Der er lavet samarbejdsaftale med 4 klubber i relevante områder.</li> <li>2. 20 personer er blevet medlemmer af klubber under DSF</li> </ol>	<p>1-2 samarbejdsaftaler underskrevet med relevante klubber og kontakt er skabt mellem relevante samarbejdspartnere.</p> <p>2-4 udøvere er påbegyndt træning i klubber, som understøtter denne målgruppes behov.</p>	<p>1-2 samarbejdsaftaler underskrevet med relevante klubber og kontakt er skabt mellem relevante samarbejdspartnere.</p> <p>4-6 udøvere er påbegyndt træning i klubber, som understøtter denne målgruppes behov.</p>	<p>1-2 samarbejdsaftaler underskrevet med relevante klubber og kontakt er skabt mellem relevante samarbejdspartnere.</p> <p>4-6 udøvere er påbegyndt træning i klubber, som understøtter denne målgruppes behov.</p>	<p>1-2 samarbejdsaftaler underskrevet med relevante klubber og kontakt er skabt mellem relevante samarbejdspartnere.</p> <p>8-10 udøvere er påbegyndt træning i klubber, som understøtter denne målgruppes behov.</p>
<b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres resultatmål</b>		Klubber, der indgår samarbejdsaftaler omkring denne målgruppe indrapporterer halvårligt antal af udøvere til udviklingskonsulenten.	Klubber, der indgår samarbejdsaftaler omkring denne målgruppe indrapporterer halvårligt antal af udøvere til udviklingskonsulenten.	Klubber, der indgår samarbejdsaftaler omkring denne målgruppe indrapporterer halvårligt antal af udøvere til udviklingskonsulenten.	Klubber, der indgår samarbejdsaftaler omkring denne målgruppe indrapporterer halvårligt antal af udøvere til udviklingskonsulenten.



## Processen og indsatser

<b>Beskriv kort de primære indsatser</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Der nedsættes en samarbejdsgruppe på tværs af forbund, Parasport og Soldaterprojektet, som kan bidrage til at udvikle aktiviteter og koordinerer tiltag for målgruppen. Her afholdes blandt andet en workshop med henblik på udarbejdelse af breddeaktiviteter for målgruppen</li> <li>2. Der udarbejdes et fast materiale, som kan bruges ved afholdelse af breddeaktiviteter for målgruppen. Formålet er her at lave et let tilgængeligt materiale, som klubberne og de frivillige kan bruge både ved fælles breddeaktiviteter og i det daglige arbejde.</li> <li>3. Der findes klubber, som har faciliteter til at afholde diverse breddeaktiviteter. Breddeaktiviteter arrangeres i samarbejde mellem de involverede forbund, Soldaterprojektet og de arrangerende klubber.</li> <li>4. Der udarbejdes og laves partnerskabsaftaler med geografisk relevante klubber. Dette gøres gennem tæt samarbejde i den nedsatte arbejdsgruppe, således partnerskabsaftaler oprettes med klubber, hvor målgruppen er at finde. Eksempelvis tæt ved veteranhjem eller klubber under Parasport Danmark. Klubber og forbund comitter sig samtidig i disse aftaler til at styrke arbejdet for målgruppen gennem klubudviklingsprojekter.</li> <li>5. Der skabes kontakt mellem klubber og relevante partnere såsom eksempelvis kommuner og fonde, som kan være med til at skabe de helt rigtige rammer i klubberne til at håndtere målgruppens særlige behov.</li> <li>6. Der skabes rammer for vidensdeling til klubberne gennem uddannelser sat op i samarbejde med Soldaterprojektet. Samtidig laves der en vidensbank, der gør denne viden tilgængelig for klubber, hvilket kan ruste og motivere flere klubber til at lave tilbud, som kan rumme denne målgruppe.</li> <li>7. Den gode historie fra samarbejdet breddes ud og forbundet brandes som en aktiv samarbejdspartner i forhold til denne målgruppe.</li> </ol>			
	<b>Procesmål 2018</b>	<b>Procesmål 2019</b>	<b>Procesmål 2020</b>	<b>Procesmål 2021</b>
<b>Angiv procesmålene for de vigtigste indsatser</b> (Procesmålene skal kunne måles og dokumenteres og skal bidrage i processen mod det endelige resultatmål)	<p>Nedsættelse af samarbejdsgruppe bestående af personer fra henholdsvis DSF, Parasport DK og Soldaterprojektet.</p> <p>Afholdelse af workshop, som afklare målgruppens behov samt finder frem til relevante aktiviteter for målgruppen. Der udarbejdes en standardkontrakt til brug for klub og forbund, således alle parter er bevidste om hvad samarbejdet indebærer.</p> <p>Arbejdsgruppen finder i fællesskab 1-2 klubber, som kan imødekomme målgruppens behov. Der evalueres medio og ultimo 2018.</p>	<p>Udarbejdelse af breddeaktiviteter, således disse er tilpasset målgruppen og dennes behov. Dette laves som et let tilgængeligt materiale, som kan overføres fra klub til klub.</p> <p>Der etableres en vidensbank, hvor alle klubber kan søge relevant information om indsatser gjort i forhold til denne målgruppe. Vidensbanken udvides i takt med der årligt afholdes uddannelse og aktiviteter for gruppen og klubber holdes op på at bruge den af udviklingskonsulenten ifm. Klubbeseøg.</p> <p>Klubber, som kan afholde breddeaktiviteterne identificeres.</p>	<p>Arbejdsgruppen finder i fællesskab 1-2 klubber, som kan imødekomme målgruppens behov. Der evalueres medio og ultimo 2020.</p> <p>Der afholdes 1-2 undervisningsgange mhp.at forberede klubber involveret i samarbejdet på de udfordringer, der er forbundet med arbejdet med denne målgruppe. Uddannelse afholdes i samarbejde med Soldaterprojektet.</p> <p>Der er minimum 5 deltagere på de halvårige breddeaktiviteter for denne målgruppe. Denne arrangeres i samarbejde med</p>	<p>Arbejdsgruppen finder i fællesskab 1-2 klubber, som kan imødekomme målgruppens behov. Der evalueres medio og ultimo 2021.</p> <p>Der afholdes 1-2 undervisningsgange mhp.at forberede klubber involveret i samarbejdet på de udfordringer, der er forbundet med arbejdet med denne målgruppe. Uddannelse afholdes i samarbejde med Soldaterprojektet.</p> <p>Der er minimum 6-8 deltagere på de halvårige breddeaktiviteter for denne målgruppe.</p> <p>Den gode historie fra samarbejdet anvendes til at brande forbundet og</p>

	<p>Der afholdes 1-2 undervisningsgange mhp.at forberede klubber involveret i samarbejdet på de udfordringer, der er forbundet med arbejdet med denne målgruppe. Uddannelse afholdes i samarbejde med Soldaterprojektet.</p>	<p>Arbejdsgruppen finder i fællesskab 1-2 klubber, som kan imødekomme målgruppens behov. Der evalueres medio og ultimo 2019.</p> <p>Der afholdes 1-2 undervisningsgange mhp.at forberede klubber involveret i samarbejdet på de udfordringer, der er forbundet med arbejdet med denne målgruppe. Uddannelse afholdes i samarbejde med Soldaterprojektet.</p> <p>Kommuner kontaktes i de byer, hvor klubber bliver involveret i projektet.</p> <p>Der afholdes 1 breddeaktivitet for denne målgruppe i andet halvår 2019. Denne arrangeres i samarbejde med Soldaterprojektets invictusgruppe.</p>	<p>Soldaterprojektets invictusgruppe.</p> <p>Kommuner kontaktes i de byer, hvor klubber bliver involveret i projektet.</p>	<p>styrke aktiviteter for denne målgruppe. Denne arrangeres i samarbejde med Soldaterprojektets invictusgruppe.</p> <p>Kommuner kontaktes i de byer, hvor klubber bliver involveret i projektet.</p>
<p><b>Angiv hvordan, hvornår og hvem der måler jeres procesmål</b></p>	<p>Udviklingskonsulenten er ansvarlig for nedsættelse af arbejdsgruppe med relevante partnere involveret. Dette gøres i samarbejde med breddeudvalget primo 2018</p> <p>Udviklingskonsulenten sørger for der afholdes en workshop, der kan afklare målgruppens behov. Dette gøres primo 2018</p> <p>Udviklingskonsulenten udarbejder standardkontrakt til</p>	<p>Udviklingskonsulenten udarbejder i samarbejde med arbejdsgruppen relevante breddeaktiviteter for målgruppen.</p> <p>Arbejdsgruppen identificerer i samarbejde med udviklingskonsulenten interesserede og relevante klubber og etablerer kontakt til kommuner i de pågældende byer.</p>	<p>Arbejdsgruppen etablerer i samarbejde med udviklingskonsulenten en vidensbank samt afholder undervisningsaktiviteter for klubberne.</p> <p>Udviklingskonsulent er tovholder på halvårlige breddeaktiviteter og rapporterer til bestyrelsen efter afholdelse.</p> <p>Udviklingen afrapporteres til breddeudvalget, som præsenterer dette for den øvrige</p>	<p>Arbejdsgruppen etablerer i samarbejde med udviklingskonsulenten en vidensbank samt afholder undervisningsaktiviteter for klubberne.</p> <p>Udviklingskonsulent er tovholder på halvårlige breddeaktiviteter og rapporterer til bestyrelsen efter afholdelse.</p> <p>Udviklingskonsulent samler i samarbejde med Parasport Danmark og Soldaterprojektet op</p>

	<p>brug i forbindelse med samarbejdet. Dette gøres primo 2018</p> <p>Udviklingskonsulent koordinerer samarbejde med Soldaterprojektet omkring uddannelse af instruktører/ modtagere af udøvere. Dette gøres primo 2018</p> <p>Udviklingen afrapporteres til breddeudvalget, som præsenterer dette for den øvrige bestyrelse medio og ultimo 2018.</p>	<p>Arbejdsgruppen etablerer i samarbejde med udviklingskonsulenten en vidensbank samt afholder undervisningsaktiviteter for klubberne.</p> <p>Udviklingskonsulent er tovholder breddeaktiviteter og rapporterer til bestyrelsen efter afholdelse.</p> <p>Udviklingen afrapporteres til breddeudvalget, som præsenterer dette for den øvrige bestyrelse medio og ultimo 2019.</p>	<p>bestyrelse medio og ultimo 2020.</p>	<p>på de gode fortællinger. Dette gøres primo 2021.</p> <p>Udviklingen afrapporteres til breddeudvalget, som præsenterer dette for den øvrige bestyrelse medio og ultimo 2021.</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-----------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

<b>Budget</b>					
	<b>Samlet budget</b>	<b>Budget 2018</b>	<b>Budget 2019</b>	<b>Budget 2020</b>	<b>Budget 2021</b>
<b>Totale udgifter</b> Beskriv i overskrifter udgifterne for indsatserne fordelt på år. Angiv i tusinder	Administration og løn: 453.000  Klubudvikling: 80.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 131.000  Mødeaktivitet: 48.000	Administration og løn: 115.000  Klubudvikling: 20.000  Uddannelsesaktiviteter: 35.000  Mødeaktivitet: 18.000.	Administration og løn: 125.000  Klubudvikling: 25.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 28.000  Mødeaktivitet: 10.000.	Administration og løn: 125.000  Klubudvikling: 20.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 33.000  Mødeaktivitet: 10.000.	Administration og løn: 88.000  Klubudvikling: 15.000  Uddannelses- og breddeaktiviteter: 35.000  Mødeaktivitet: 10.000.
<b>Evt. egen-finansiering</b> (det er <u>ikke</u> et krav med egenfinansiering)					
<b>DIF finansiering</b>	Total for perioden: 712.000	Total 2018: 188.000	Total 2019: 188.000	Total 2020: 188.000	Total 2018: 148.000

**DET TOTALE BUDGET FOR ALLE SPOR:**

	<b>Total budget</b>	<b>Total budget 2018</b>	<b>Total budget 2019</b>	<b>Total budget 2020</b>	<b>Total budget 2021</b>
<b>TOTAL BUDGET</b> Samlet for <u>alle</u> forbundets spor. Angiv i tusinder	Spor 1: 920.000 Spor 2: 1.365.000 Spor 3: 1.315.000 Spor 4: 712.000 Total: 4.312.000	Spor 1: 280.000 Spor 2: 330.000 Spor 3: 280.000 Spor 4: 188.000 Total: 1.078.000	Spor 1: 230.000 Spor 2: 330.000 Spor 3: 330.000 Spor 4: 188.000 Total: 1.078.000	Spor 1: 230.000 Spor 2: 330.000 Spor 3: 330.000 Spor 4: 188.000 Total: 1.078.000	Spor 1: 180.000 Spor 2: 375.000 Spor 3: 375.000 Spor 4: 148.000 Total: 1.078.000
<b>Evt. egen-finansiering</b>					
<b>DIF finansiering</b> Budgettet for DIF's finansiering skal være det samme totalt pr. år	Spor 1: 920.000 Spor 2: 1.365.000 Spor 3: 1.315.000 Spor 4: 712.000 Total: 4.312.000	Spor 1: 280.000 Spor 2: 330.000 Spor 3: 280.000 Spor 4: 188.000 Total: 1.078.000	Spor 1: 230.000 Spor 2: 330.000 Spor 3: 330.000 Spor 4: 188.000 Total: 1.078.000	Spor 1: 230.000 Spor 2: 330.000 Spor 3: 330.000 Spor 4: 188.000 Total: 1.078.000	Spor 1: 180.000 Spor 2: 375.000 Spor 3: 375.000 Spor 4: 148.000 Total: 1.078.000

**Spor 1: DSF vil styrke talent- og elitetræningsmiljøet gennem fokus på etablering af regionale kraftcentre**

**Spor 2: DSF vil rekruttere flere medlemmer gennem strategiske samarbejder med private aktører**

**Spor 3: DSF vil have flere børn og unge i alderen 10-16 år ind i forbundet**

**Spor 4: DSF vil samarbejde med Parasport Danmark og Soldaterprojektet om at åbne sporten op for andre målgrupper**